

ŠVIETIMO MAINŲ PARAMOS FONDAS

ŠVIETIMO MAINŲ PARAMOS FONDO STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS 2017-2020 M.

I. Organizacijos suinteresuotosios šalys

1. **Užsakovai** - Europos Komisija, Lietuvos Respublikos Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Šiaurės ministrų taryba. Jų reikalavimai nustatyti sutartyse.
2. **Vartotojai** - Švietimo mainų paramos fondo teikiamų viešųjų paslaugų gavėjas arba kitas suinteresuotas asmuo. Jų reikalavimai nustatyti sutartyse.
3. Švietimo mainų paramos fondo **darbuotojai**. Jų reikalavimai nustatyti darbo sutartyse.
4. **Partneriai** - Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras (MOSTA), Studijų kokybės vertinimo centras, Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra, Europos Komisijos atstovybė Lietuvoje, asociacija „Žinių ekonomikos forumas“, Lietuvos projektų vadybos asociacija, Lietuvos verslo paramos agentūra, Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų asociacija, Švietimo informacinių technologijų centras, Švietimo aprūpinimo centras. Jų reikalavimai nustatyti bendradarbiavimo sutartyse arba susitarimuose.
5. **Konkurentai** – Centrinė projektų valdymo agentūra, Lietuvos mokslo taryba, Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras, Ugdymo plėtotės centras, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras, Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūra, Europos socialinio fondo agentūra.

II. Organizacijos SWOT analizė

STIRPYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none">➤ Organizacija vadovaujasi išgrynintomis vertybėmis.➤ Strateginis planavimas.➤ KVS: didelis darbuotojų įsitraukimas.➤ Darbuotojų profesionalumas.➤ Motyvavimo priemonės.➤ Darbuotojų lojalumas.➤ Mokymosi galimybes teikianti organizacija.➤ Projektinis/matricinis veiklos principas.	<ul style="list-style-type: none">➤ Organizacijos vidinė komunikacija.➤ Inertiškumas.➤ Suinteresuotų šalių reikalavimų įvairovė.

<p>GALIMYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Naujos technologijos. ➤ Organizacijos įsitraukimas į švietimo politikos formavimą. ➤ Organizacijos plėtra. 	<p>GRĖSMĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lietuvos švietimo institucijų konsolidavimas gali sumažinti dotacijų gavėjų skaičių. ➤ Demografiniai pokyčiai gali turėti įtakos dotacijos gavėjų skaičiui visuose švietimo sektoriuose. ➤ Europos Komisija gali nutraukti švietimo bendradarbiavimo projektų finansavimą po 2020 m. ➤ Galimas nacionalinio finansavimo sumažinimas.
--	---

III. Strateginiai organizacijos tikslai 2017-2020 m.

Strateginiai tikslai 2017-2020 m.	Rodiklis	Rodiklio rezultatyvumo vertinimas	Rodiklio vertinimo periodiškumas
1. Skaidri, kokybiškas paslaugas teikianti organizacija	1. Pirkimų proceso rodiklių vertinimas: 1) nė vienos pagrįstos audito pastabos (pažeidimo); 1) nė vieno neatitikimo dėl nesivadovavimo pirkimų procedūrų reikalavimais; 2) nė vieno pažeidimo dėl nesivadovavimo teisės aktų reikalavimais. 2. Kokybiškas paslaugas teikianti organizacija: 1) nė vienos pagrįstos apeliacijos/skundo, pateikto suinteresuotųjų šalių atstovų.	1. Auditų pastabų skaičius. 2. Pagrįstų audito pastabų (pažeidimų) skaičius 3. Pažeidimų dėl nesivadovavimo teisės aktų reikalavimais skaičius. 4. Apeliacijų/skundų skaičius.	1 kartą į metų ketvirtį strateginių susirinkimų metu
2. Organizacijos veiklos apimčių plėtra	Augantis projektuose dalyvaujančių institucijų ir asmenų skaičius (naujų institucijų pritraukimas, nuolat augantis gautų paraiškų skaičius)	Projektuose dalyvaujančių institucijų ir asmenų skaičius	1 kartą į metų ketvirtį strateginių susirinkimų metu
3. Personalo įgalinimas - darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, darbuotojų įsitraukimo didinimas.	90 % darbuotojų metinių mokymų planų įgyvendinimas.	Metiniuose mokymų planuose numatytų veiklų įgyvendinimo procentas	1 kartą į metų ketvirtį strateginių susirinkimų metu